

---

# Výroční zpráva za rok 2012

---

Genderové informační  
centrum NORA o. p. s.

---

Adresa sídla: Ševčenkova 2, Brno-Bosonohy, 642 00

Kontaktní adresa: Mgr. Kateřina Hodická, Rostislavovo náměstí 3043/14, Brno 612 00

IČ: 269 29 716

Č. účtu: 193540838/0300

Internetové stránky: [www.gendernora.cz](http://www.gendernora.cz), [www.management.gendernora.cz](http://www.management.gendernora.cz)

E-mail: [info@gendernora.cz](mailto:info@gendernora.cz)

Genderové informační centrum NORA, o.p.s. existuje od roku 2004. Původním podnětem pro jeho vznik bylo přání přiblížit genderovou problematiku širší veřejnosti a vystoupit z omezeného prostoru akademické půdy. U zrodu GIC NORA stály členky Gender centra, studentské platformy zabývající se genderovou tematikou na půdě Fakulty sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně. Záměrem bylo pořádat přednášky, školení a kulturní akce pro veřejnost a nabízet služby genderových expertek veřejným i soukromým organizacím. V současné době se GIC NORA věnuje především aktivitám v oblasti vzdělávání a podpory rovných příležitostí a feministického aktivismu.

Kromě stálých členů a členek GIC NORA se na činnosti organizace podílí celá řada externích odbornic na rovné příležitosti, sladování osobního a profesního života, pracovní trh, média, feministickou pedagogiku či problematiku domácího násilí.

Genderové informační centrum NORA spolupracuje se studijním oborem genderová studia na Fakultě sociálních studií i s dalšími brněnskými i mimobrněnskými ženskými organizacemi v České republice i v zahraničí.

## Aktivity v roce 2012

### Spolupráce s firmou ZKLK, s.r.o.

Po navázání spolupráce s firmou ZKLK se GIC NORA zapojila do více než dvouletého projektu *Sladování pracovního a rodinného života zaměstnanců ZKLK a VINBRA* zaměřeného na zaměstnané společnosti ZKLK, s.r.o. a VINBRA, s.r.o. na Mohelnicku (projekt je realizován firmou ZKLK spolu s partnery od 15. března 2012). GIC Nora se v roce 2012 podílela na aktivitách týkajících se zavádění flexibilních forem práce a zahájila cyklus tematických školení třemi přednáškami a workshopy.

Další informace o projektu zde: <http://www.projekt-sladovani.cz>



Projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Kontaktní osoba: Mgr. Martina Hynková

### Spolupráce s Rodinným centrem Studánka

GIC Nora od července 2012 spolupracuje jako partnerka s Rodinným centrem Studánka – jako realizátorem projektu *Jsme si opravdu rovni a rovny?* – na hlavním cíli projektu: zlepšení přístupu zaměstnavatelů na Tišnovsku k zaměstnancům/zaměstnankyním při sladování rodinného a pracovního života. V roce 2012 byly započaty tři genderové aktivity – v červenci 2012 genderové poradenství, v říjnu téhož roku pak genderový audit vybrané výrobní společnosti působící v regionu a v listopadu pak proběhl jeden z cyklu seminářů, a to na téma Sladování osobního a pracovního života.

Další informace o projektu zde: <http://www.studanka-tisnov.cz/projekty/esf-projekt.html>



Projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Kontaktní osoba: Mgr. Martina Hynková

## **Spolupráce se vzdělávacím, rodinným a dobrovolnickým centrem Akropolis v Uherském Hradišti**

V r. 2012 navázalo GIC NORA spolupráci se vzdělávacím, rodinným a dobrovolnickým centrem Akropolis v Uherském Hradišti. Kateřina Hodická se společně s pracovníci Akropolis zúčastnila v německém Bonnu schůzky projektu Gender Issues in Europe Today programu Grundtvig. Zde vystoupila s příspěvkem na téma rovných příležitostí mezi muži a ženami v ČR.

V listopadu 2012 nastoupila Kateřina Hodická jako genderová expertka do projektu OP LZZ Potřebujeme genderové brýle?, jehož příjemcem je Akropolis. V rámci projektu pomáhá s přípravou a zaváděním interních směrnic u tří subjektů (nezisková organizace, soukromá firma, obec), aplikací principů managementu diversity a spolupracuje se zahraniční expertkou z Německa.

Další informace o projektu naleznete zde:

<http://www.akropolis-uh.cz/kurzy/Projekt+Genderove+bryle/2479880g1fd.html>



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Kontaktní osoba: Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická

## **Spolupráce s Coworking Centrem s.r.o.**

GIC NORA je partnerem s finančním příspěvkem projektu OP LZZ Sladování rodinného a pracovního života v podnikání, jehož příjemcem je Coworking Centrum s.r.o. Projekt byl zahájen v dubnu 2012. Projekt se zaměřuje na cílenou podporu pro následující cílové skupiny - ženy vracející se na trh práce po rodičovské dovolené, ženy na mateřské/rodičovské dovolené nebo ženy, které chtějí zahájit samostatně výdělečnou činnost. Pro účastnice jsou v projektu realizovány tři základní aktivity:

- vzdělávací kurzy (získání znalostí nutných při zahájení podnikání),
- coworkingové centrum,
- dětský koutek.

GIC NORA zajišťuje odbornou supervizi projektu prostřednictvím genderové expertky, kterou byla v r. 2012 Helena Musilová. Genderová expertka každý měsíc seznamovala ve svých přednáškách veřejnost s vybranými tématy rovných příležitostí.

Více o projektu: <http://www.coworkingcentrum.cz/>



Projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Kontaktní osoba: Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická

### **Firemní škola SLUNEČNICE - podpora zaměstnavatelů v regionu Brno**

Nora se v roce 2010 stala partnerkou projektu zaměřeného na podporu firem v uplatňování rovných šancí. V tomto projektu tým interních i externích lektorek zajistil školení pro firmy a články na různá témata související s uplatňováním rovných příležitostí. Texty jsou zveřejněny na internetových stránkách projektu, který v roce 2012 skončil.

Další informace o projektu zde: <http://www.firemni-skolka.net/>



Projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Kontaktní osoba: Kateřina Machovcová, Ph.D.

### **CH-Q - System - From Valuation to Validation of Competencies**

Cílem mezinárodního projektu Grundtvig je bližší seznámení se se švýcarskou metodikou uznávání kompetencí CH-Q prostřednictvím několika setkání v ČR i v zahraničí. V roce 2012 proběhlo úvodní setkání v České republice za účasti českých, rakouských, lucemburských a švýcarských partnerů. GIC NORA na projektu spolupracuje s Centrem kompetencí ([www.centrumkompetenci.cz](http://www.centrumkompetenci.cz)), nově vzniklou organizací zaměřující se na rozvoj kompetencí.

Projekt je podpořen v rámci Programu celoživotního učení Grundtvig.



Kontaktní osoba: Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická



## Genderový audit CEITEC

V roce 2012 GIC NORA vyhrálo zakázku na realizaci genderového auditu pro CEITEC MU, realizovaného v rámci projektu Work-life balance vědeckých pracovníků projektů OP VaVpl. Kvantitativní a kvalitativní šetření mezi akademickými pracovníky bylo ukončeno v září 2012 a závěry a doporučení představeny vedení instituce.



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu.

Kontaktní osoba: Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická

## Oslavy Mezinárodního dne žen v Brně: Stejný plat za stejnou práci

Oslavy MDŽ 2012 proběhly v podobě panelové diskuse v prostorách Fakulty sociálních studií MU a happeningu, na nějž navázalo divadelní představení, v prostorách HaDivadla a přilehlé Alfa pasáže.

Moderované diskuse na FSS se zúčastnily poslankyně Evropského parlamentu paní Zuzana Brzobohatá, poslankyně Parlamentu ČR paní Anna Putnová, genderová odbornice paní Nina Bosničová a podnikatelka paní Alexandra Lemerová. Diskusi moderovala Kateřina Machovcová. Záznam je k dispozici online: [zp02.fss.muni.cz](http://zp02.fss.muni.cz). Na besedu navázal umělecký happening studujících FAVU pod vedením paní Lenky Klodové a úspěšné představení Monology vagíny.

Oslavy MDŽ se konaly ve spolupráci s organizacemi Nesehnutí, Persefona a Liga lidských práv. Za podporu děkujeme Informační kanceláři Evropského parlamentu a panu Jindřichu Pietrasovi.



Kontaktní osoba: Mgr. Barbora Petrová, Kateřina Machovcová, Ph.D.

## Feministický časopis FEMA a online portál FEMAG.CZ

Na jaře 2012 vyšlo poslední tištěné dvojčíslo Feministického magazínu FEMA s názvem „Kosmopolitan“. Tematicky se autorský tým zaměřil na nejrůznější aspekty postavení žen na celém světě. Zajímavé články se věnují například problematice zahalování žen, interrupcím v Polsku či novozélandskému grassroots feminismu. Z důvodu finanční neudržitelnosti tištěného média se v říjnu 2012 přesunul feministický magazín FEMA na web [www.femag.cz](http://www.femag.cz). Rubriky, jako jsou Kultura a média, Komentáře, Osobní je politické, Stalo se, Věd(m)y a technologie a Kalendář akcí, jsou tak i nadále prostorem pro feministickou kritiku současného politického, kulturního a mediálního dění, ale i témat z osobního života. Mezi autorky článků se řadí jak redaktorky bývalé tištěné FEMY, tak i nové externí spolupracovnice a spolupracovníci z ČR, Slovenska i Polska. Online formát magazínu navíc umožňuje publikování aktuálnějších textů a větší interakci s čtenáři a čtenářkami formou diskusí přímo pod články či na Facebooku. FEMAG.CZ je od svého počátku čistě dobrovolnickou aktivitou a za první tři měsíce své existence v roce 2012 měl průměrně 1780 unikátních návštěv měsíčně. Na této aktivitě spolupracujeme s organizací Nesehnutí a jejím programem Ženská práva jsou lidská práva.

**KOMENTÁŘE** Zobrazit vše →

**Student, pacient, brigádník – skutečně je nám to jedno?!**

Autor [Michaela Antonín Malaniková](#) | Vydáno před 6 dny

Nereflektované používání generického maskulina je stálým nešvarem české žurnalistiky, úředního jazyka i mluveného slova. Na tomto tvrzení není nic překvapivého, hojně se k němu vyjadřovali a vyjadřují povolanejší. Mám ale za to, že nikdy není na škodu jej pranýřovat.

[Číst →](#)

- Jak zabránit znásilnění? Neznásilňovat**
- Kvóty – krok kupředu nebo jen záminka k další diskriminaci?**
- Jste sexistické prasátko nebo feministka?**
- Módní policie: nechte politický chvíli na pokoj!**
- Výchova k rodičovství, nebo urychlovač vymírání populace?**
- Sexistický mluvčí? No a co!**
- Být konzervativcem znamená být chladným machem**

**NÁŠ TWITTER**

- Již čtvrtá filmová adaptace Anny Kareniny je téměř měsíc v kinech. Jak se vám líbí?... <http://t.co/MKiyunVS> about 4 hours ago
- Šťastný nový rok 2013!!! [about 3 days ago](#)
- Student, pacient, brigádník, vědec, doktor, právník... Koho z vás napadlo, že by mezi nimi mohla být i žena?... <http://t.co/aqfJlHP> about 6 days ago
- Jak zabránit znásilnění? Nejlépe neznásilňovat. <http://t.co/6phoQEEI> <http://t.co/iudTqb68> about 1 week ago

[Follow @FeministickyMag](#) 26 followers

**Barbora** **Martin** **Markéta** **Tereza**  
**Zuzana** **Günther** **Tomas** **Kateřina**  
**Michaela** **Zbyněk**

Kontaktní osoba: Mgr. Daniela Jungová

## Spolupráce s Prostorem pro rodinu o.s.

Lektorky GIC NORA realizovaly v roce 2012 tři školení v rámci projektu OP LZZ Vytváření nástrojů na zlepšování pro-rodinné politiky u zaměstnavatelů v Libereckém a Jihomoravském kraji, který realizuje Prostor pro rodinu. Jednalo se o školení na témata: genderově senzitivní výchova a sladování pracovního a soukromého života.

Kateřina Hodická vystoupila s odborným příspěvkem na kulatém stole v Blansku dne 21. září 2012.

Více informací o projektu naleznete zde: <http://www.prostorprorodinu.cz/nastroje-pro-rodinne-politiky/>



**PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST**  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Kontakt: Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická

## Školení pro Českou spořitelnu

V roce 2012 bylo realizováno školení pro zaměstnankyně České spořitelny, které jsou momentálně na rodičovské dovolené. Tématem školení byl rozvoj osobních kompetencí interaktivní formou.

Kontakt: Kateřina Machovcová, Ph.D.

## Zakázka pro Burma center Prague

Organizace se ve spolupráci s externími experty podílela na přípravě školicích materiálů a školení motivačně – orientačních kurzů v rámci zakázky při projektu K lepší pracovní integraci azylantů z Barmy.



**PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST**  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Více o projektu: <http://www.burma-center.org/cs/cinnosti/stavajici-projekty/k-lepsi-pracovni-integraci-azylantu-z-barmy/>

Kontaktní osoba: Kateřina Machovcová, Ph.D.



## Gender management

V provozu zůstávají stránky již ukončeného projektu Gender management: [management.gendernora.cz](http://management.gendernora.cz), které poskytují případové studie z oblasti uplatňování rovných příležitostí v zaměstnání.



Kontaktní osoba: Kateřina Machovcová, Ph.D.

## Feministická kavárna

V roce 2012 pokračoval cyklus pravidelných setkání brněnských feministek, které se feminismem či genderovými tématy zabývají buď profesionálně, či jako aktivistky v neziskovém sektoru, nebo je jednoduše toto téma osobně zajímavé. Naším hlavním záměrem je vytvořit intelektuální ženské centrum, kde ženy mohou vyjádřit své názory, konfrontovat je s názory jiných, a vytvořit si tak ucelenější představu o tématech, která nás zajímají. V tomto roce byly hlavními tématy diskuzí: měnící se obraz žen v populární literatuře, potřeba tvořivosti v profesním i osobním životě, nové možnosti „tradičních“ ženských aktivit.

Kontaktní osoba: Mgr. Pavla Buchtová

## Účetní uzávěrka

Výkaz zisku a ztráty  
podle Přílohy č. 2  
vyhlášky č. 504/2002 Sb

### VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY V ZJEDNODUŠENÉM ROZSAHU

k 31.12.2012  
( v celých tisících Kč )

Název a sídlo účetní jednotky

Účetní jednotka doručí:  
1 x příslušnému finančnímu  
organu

IČO
26929716

Genderové informační centrum  
Ševčenkova 2  
Brno 42  
642 00

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
<b>A.</b>	<b>Náklady</b>	1			
I.	Spotřebované nákupy celkem	2			
II.	Služby celkem	3	111		111
III.	Osobní náklady celkem	4	329		329
IV.	Daně a poplatky celkem	5			
V.	Ostatní náklady celkem	6	2		2
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	7			
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem	8			
VIII.	Daň z příjmů celkem	9			
	Náklady celkem	10	442		442
<b>B.</b>	<b>Výnosy</b>	11			
I.	Tržby za vlastní výkony a zboží celkem	12	205		205
II.	Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem	13			
III.	Aktivace celkem	14			
IV.	Ostatní výnosy celkem	15			
V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem	16			
VI.	Přijaté příspěvky celkem	17	44		44
VII.	Provozní dotace celkem	18	208		208
	Výnosy celkem	19	457		457
<b>C.</b>	<b>Výsledek hospodaření před zdaněním</b>	20	15		15
<b>D.</b>	<b>Výsledek hospodaření po zdanění</b>	21	15		15

## Tým a spolupracující osoby

ředitelka

### **Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická**

Absolventka oboru anglický jazyk a ekonomie (FF MU v Brně) a oboru mezinárodní vztahy (FSV UK). Po odchodu ze státní administrativy působila v poradenských firmách a zabývala se řízením projektů. Pracovala m.j. pro Akademii věd ČR, VUT v Brně a Masarykovu univerzitu. Od r. 2009 spolupracuje s Genderovým informačním centrem NORA. Jeho ředitelkou se stala v r. 2011. Jako genderová expertka, případně auditorka se podílí na realizaci několika OP LZZ projektů.

zmocněnkyně

### **Kateřina Machovcová, Ph.D.**

Zabývá se především problematikou personálního managementu a uplatňování rovných příležitostí žen a mužů. Vystudovala sociální psychologii v doktorském studijním programu na FSS MU, věnovala se tématu gender v poradenství a terapii. Podílí se na výuce kurzu Metody prosazování genderové rovnosti v rámci oboru Genderová studia. Spolupracuje s dalšími organizacemi podílejícími se na prosazování rovných příležitostí na trhu práce.

### **Mgr. Martina Hynková**

Během studií sociologie a genderových studií na Fakultě sociálních studií se zapojovala do výzkumných a vzdělávacích aktivit se zaměřením na rovné příležitosti žen a mužů. Nyní se v GIC Nora věnuje oblasti poradenství, genderových auditů a lektorování. Zajímá se zejména o témata genderových vztahů v období normalizace, genderovaný vzdělávací systém a pracovní trh.

### **Mgr. Zdeňka Lechnerová**

Působí v GIC NORA od roku 2012, kde se specializuje na metodologickou a analytickou stránku genderových výzkumů. Zaměřuje se zejména na kvantitativní a kvalitativní analýzu dat. Studovala sociologii v kombinaci s genderovými studii na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity.

### **Kristýna Kňákalová**

Je studentkou genderových studií na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity. Zabývá se především realizací genderových auditů a zpracováváním studijních materiálů zaměřujících se na genderovou problematiku.

### **Bc. Michaela Mořická**

Na Masarykově univerzitě v Brně absolvovala genderová studia a sociologii, nyní pokračuje v magisterském studiu. V rámci aktivit GIC NORA spolupracuje na realizaci genderových auditů, zpracovává školicí a vzdělávací materiály a lektoruje semináře dotýkající se tematiky rovných příležitostí.

### **Mgr. Kateřina Růžičková**

Absolventka Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity v Brně učitelského oboru pro 2. a 3. stupeň. Spolupracovala či v současné době spolupracuje s Evropskou databankou a.s., VUT v Brně a Fakultou strojního inženýrství VUT v Brně v oblasti marketingu a public relations. V rámci aktivit GIC NORA se podílí na realizaci genderových auditů.

### **Mgr. Daniela Jungová**

Absolvovala Environmentální a Genderová studia na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně. Od roku 2007 je dobrovolnicí programu Ženská práva jsou lidská práva o.s. NESEHNUTÍ a v letech 2010-2012 byla členkou redakce feministického magazínu FEMA, kde se zároveň starala o distribuci. V současné době koordinuje web FEMAG.CZ.

### **Mgr. Silvie Pýchová**

Absolventka oboru učitelství pro 2. a 3. stupeň na Pedagogické fakultě UK a specializačního postgraduálního studia výchovného poradenství na stejné fakultě. Po 5 letech praxe učitelky na gymnáziu nastoupila v roce 2007 na Národní agenturu pro evropské vzdělávací programy jako konzultantka evropských programů (eTwinning a Euroguidance). Od roku 2010 je výkonnou ředitelkou Stálé konference asociací ve vzdělávání, o. s., předsedkyní správní rady EDUin, o. p. s., a členkou Národního poradenského fóra. Od roku 2011 působí jako nezávislá konzultantka, metodička a lektorka v oblasti kariérového poradenství. V roce 2012 úspěšně zakončila lektorskou certifikaci v metodě CH-Q – mapování kompetencí pod vedením nizozemských mentorů, od té doby působí ve funkci předsedkyně občanského sdružení Centrum kompetencí.

### **Mgr. Dorota Madziová**

Od roku 2005 působí v Institutu Euroschola jako lektorka v oblasti osobního rozvoje a komunikačních a prezentačních dovedností, lektorka a metodička v oblasti interkulturních dovedností, profesní poradkyně, koordinátorka projektových aktivit zaměřených na ženy – uchazečky o zaměstnání a ženy na mateřské dovolené, koordinátorka projektových aktivit v rámci projektu „Reintegrace žen ohrožených sociálním vyloučením na trh práce“. V roce 2012 úspěšně zakončila lektorskou certifikaci v metodě CH-Q – mapování kompetencí pod vedením nizozemských mentorů, od té doby zastává funkci místopředsedkyně občanského sdružení Centrum kompetencí.

### **Mgr. Lucie Jarkovská, Ph.D.**

Vystudovala sociologii na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity, kde v současné době působí jako asistentka na oboru genderových studií. Zajímá se především o genderovou socializaci, genderové aspekty výchovy a vzdělávání. Kromě výuky na univerzitě spolupracuje především na vzdělávacích projektech pro vyučující.

### **Kateřina Plesková**

Projektová manažerka, občanská aktivistka, iniciátorka vzniku a šéfredaktorka feministického magazínu FEMA. V letech 2003 - 2008 koordinovala ženskopravní kampaň NESEHNUTÍ. V současné době pracovně působí v Ekologickém institutu Veronica.

### **Mgr. Barbora Petrová, Ph.D.**

Doktorandka na katedře politologie FSS MU, zaměřuje se na politickou komunikaci a public relations. Pracuje jako konzultantka a lektorka v oblasti komunikace a vztahů s veřejností.

## Správní rada

předsedkyně

**PhDr. Iva Šmídová, Ph. D.**

Působí na katedře sociologie Fakulty sociálních studií Masarykovy univerzity jako zastupující vedoucí oboru genderová studia. Přednáší kurzy sociologických teorií genderu, genderovou strukturu společnosti a kritická mužská studia. Realizovala výzkumy na téma rovných příležitostí žen a mužů v českých podnicích (2000-2002); alternativních životních drah mužů v ČR (1997-2003); rodin, kde pečují otcové (2004) a v současnosti pracuje na dvou výzkumných projektech: představy a náplň rodičovství před a po narození prvního dítěte (IVRIS) a vliv vzdělání na očekávané uplatnění na trhu práce z hlediska genderu (GAČR). Je spoluzakladatelkou Gender centra FSS MU (2000) a koordinovala v Brně několikaletý cyklus přednášek a seminářů „Gender pro učitele“ (1998 – 2002).

členka správní rady, zmocněnkyně

**Mgr. Kateřina Machovcová, Ph.D.**

člen správní rady

**Mgr. Lukáš Sedláček**

Studuje v doktorském programu psychologie na Fakultě sociálních studií. Působí jako psycholog. Zabývá se tématy spojenými se sexualitou a také podporou aktivního otcovství.

## Dozorčí rada

Členka dozorčí rady

**Věra Eliášová, Ph.D.**

Působí na Katedře anglistiky Pedagogické fakulty Masarykovy univerzity v Brně, kde učí anglickou literaturu. Její specializací jsou ženské spisovatelky od devatenáctého století až po současnost. Přispívá do časopisu FEMA filmovými recenzemi. V předchozích letech studovala a působila v USA, kde mimo jiné učila ženská studia na Rutgers University. Je zakládající členkou brněnského sdružení Medůza, které v polovině devadesátých let minulého století propagovalo problematiku genderu ve společnosti, uspořádalo jednu z prvních feministických konferencí v České republice, vydalo několik knížek a shromáždilo knihovnu s ženskou a feministickou tematikou.

členka dozorčí rady

**MVDr. Pavla Hobstová**

Novinářka a dokumentaristka zaměřující se na problematiku sociálních menšin, genderu a občanského aktivismu. Přispívá m.j. do týdeníku Respekt či do Lidových novin, dříve připravovala dokumenty pro ČT. Pavla Hobstová roku 2005 úspěšně zpracovala roční grant nadace Open Society Fund, díky jehož podpoře publikovala v Respektu reportáže z jižní Moravy na téma korupce v komunální politice.

členka dozorčí rady

**Mgr. Kristýna Pešáková**

Na Filozofické fakultě Masarykovy univerzity absolvovala bakalářské studium oboru sociální pedagogika a poradenství, na Fakultě sociálních studií MU magisterské studium oboru sociální politika a sociální práce, ve kterém pokračuje i v rámci doktorského studia. Několik let byla dobrovolnicí v různých organizacích (CESOP, Ratolest, Amnesty International), později poznala NESEHNUTÍ a stala se dobrovolnicí kampaně Bezpečí pro uprchlíky, poté kampaně Ženská práva jsou lidská práva a zanedlouho na to se stala i zaměstnankyní NESEHNUTÍ. V rámci programu Ženská práva jsou lidská práva také přednáší o násilí na ženách.