

Výroční zpráva za rok 2013



Adresa sídla: Ševčenkova 2, Brno-Bosonohy, 642 00

Kontaktní adresa: Kateřina Hodická, Rostislavovo náměstí 3043/14, Brno
612 00

IČO: 269 29 716

Číslo účtu: 193540838/0300

Internetové stránky: www.gendernora.cz

E-mail: info@gendernora.cz

Genderové informační centrum NORA, o.p.s. existuje od roku 2004. Původním podnětem pro jeho vznik bylo přání přiblížit genderovou problematiku širší veřejnosti a vystoupit z omezeného prostoru akademické půdy. U zrodu GIC NORA stály členky Gender centra, studentské platformy zabývající se genderovou tematikou na půdě Fakulty sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně. Záměrem bylo pořádat přednášky, školení a kulturní akce pro veřejnost a nabízet služby genderových expertek veřejným i soukromým organizacím. V současné době se GIC NORA věnuje především realizaci genderových auditů, aktivitám v oblasti vzdělávání a obecně činnosti na podporu rovných příležitostí.

Kromě stálých členů a členek GIC NORA se na činnosti organizace podílí celá řada externích odbornic na rovné příležitosti, sladování osobního a profesního života, pracovní trh, média či projektové řízení.

Genderové informační centrum NORA spolupracuje se studijním oborem genderová studia na Fakultě sociálních studií i s dalšími brněnskými i mimobrněnskými ženskými organizacemi v České republice i v zahraničí.

Aktivity v roce 2013

1) Účast v projektech OP LZZ

a. RC Studánka Tišnov

V roce 2013 pokračovala spolupráce s Rodinným centrem Studánka na tříletém projektu *Jste si opravdu rovni a rovný?*. Mezi hlavní aktivity zajištěné GIC Nora patřila realizace genderového auditu společnosti *Siemens Electric Machines Drásov, s.r.o.*, pravidelné genderové konzultace a zajištění dvou vzdělávacích seminářů určených pro zaměstnavatele, zaměstnance/kyně i širší veřejnost. Tyto aktivity vedly k zajištění hlavního cíle projektu, a to zlepšení přístupu zaměstnavatelů k zaměstnancům/zaměstnankyním při sladování rodinného a pracovního života. na Tišnovsku.

Další informace o projektu zde: <http://www.studanka-tisnov.cz/projekty/esf-projekt.html>



Projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Kontaktní osoba: Mgr. Martina Hynková

b. Coworking Centrum Brno

GIC NORA je partnerem s finančním příspěvkem projektu OP LZZ *Sladování rodinného a pracovního života v podnikání*, jehož příjemcem je Coworking Centrum s.r.o. Projekt byl zahájen v dubnu 2012. Projekt se zaměřuje na cílenou podporu pro následující cílové skupiny - ženy vracející se na trh práce po rodičovské dovolené, ženy na mateřské/rodičovské dovolené nebo ženy, které chtějí zahájit samostatně výdělečnou činnost. Pro účastnice jsou v projektu realizovány tři základní aktivity:

- vzdělávací kurzy (získání znalostí nutných při zahájení podnikání),
- coworkingové centrum,
- dětský koutek.
-

GIC NORA realizovala v r. 2013 každý měsíc jednu osvětovou vzdělávací aktivitu k problematice genderu a rovných příležitostí. Témata zahrnovala mj. genderové audity, genderové stereotypy, management diverzity, mapování kompetencí či působnost ombudsmana k ochraně před diskriminací.

Více o projektu: <http://www.coworkingcentrum.cz/>



Projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Kontaktní osoba: Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická

c. Akropolis Uherské Hradiště

V r. 2012 navázalo GIC NORA spolupráci se vzdělávacím, rodinným a dobrovolnickým centrem Akropolis v Uherském Hradišti.

Kateřina Hodická v projektu *Potřebujeme genderové brýle?* zastává roli genderové specialistky. K náplni její práce v r. 2013 náležela mj. realizace auditů managementu diverzity či příprava interních směrnic u 3 typů subjektů (firma, obecní úřad a nezisková organizace).

Další informace o projektu naleznete zde:

<http://www.akropolis-uh.cz/kurzy/Projekt+Genderove+bryle/2479880g1fd.html>.



Projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Kontaktní osoba: Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická

d. ZLKL Loštice

Působením expertky na rovné příležitosti Martiny Hynkové z GIC Nora v projektu firmy ZLKL, s. r. o. *Slad'ování pracovního a rodinného života zaměstnanců ZLKL a VINBRA* pokračovala spolupráce obou subjektů.

Genderová expertíza spočívala zejména v zavádění směrnic k flexibilním formám práce a v odborném dohledu nad naplňováním cílů projektu ve vztahu k tématu slad'ování osobního a pracovního života zaměstnaných.

GIC Nora rovněž realizovala odborné školení v podobě 6 kurzů k tématu slad'ování i obecně tématům spojených s trhem práce a genderovou strukturou společnosti.

Další informace o projektu zde: <http://www.projekt-sladovani.cz>.



Projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Kontaktní osoba: Mgr. Martina Hynková

e. Impuls Třebíč

Projekt *Komplexní program na podporu zahájení a rozvoje samostatné výdělečné činnosti žen na Třebíčsku*, jehož realizátorem je sdružení Impuls Třebíč, byl zahájen v roce 2012. Aktivní spolupráce mezi GIC Nora a Impuls Třebíč byla zahájena v roce 2013 působením Martiny Hynkové na pozici genderové expertky.

Mezi činnosti, které jsou v rámci spolupráce zajišťovány, patří zejména metodické připomínkování podrobných vzdělávacích osnov, studijních materiálů a e-learningových úkolů, poskytování konzultací účastnicím, hospitace aj.

Další informace o projektu na

http://www.impulstrebic.cz/cz/esf_kurzy.php?id=k506bdfd091ffe.



Projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Kontaktní osoba: Mgr. Martina Hynková

f. realizace projektu CH-Q – System: From Valuation to Validation of Competencies

Cílem tohoto mezinárodního projektu je seznámit se blíže se švýcarskou metodologií uznávání kompetencí CH-Q, a to prostřednictvím několika setkání v ČR i v zahraničí.

Metoda Schweizerisches Qualifikationprogramm zur Berufslaufbahn (CHQ) byla vyvinuta v roce 1993 ve Švýcarsku, původně za účelem podpoření situace žen na trhu práce. Vznik metodiky mapování kompetencí reagoval na to, že ženy ve Švýcarsku dostaly volební právo až v roce 1971 a jejich situace na trhu práce nebyla příznivá. Proto vznikla potřeba zformalizovat jejich zkušenosti a kompetence tak, aby ženy mohly konkurovat mužům při přijímacích řízeních na různé pozice. Tak vznikla nejen metoda CH-Q, ale i celý systém řízení kompetencí, který garantuje kvalitu vyplývající z mezinárodní licence a v současné době se úspěšně využívá v řadě evropských zemí.

Projektové konsorcium tvoří tyto instituce:

- Genderové informační centrum NORA, o.p.s.
- Gesellschaft CH-Q (Švýcarsko)
- Zarabina (Lucembursko)
- Stadtbibliothek Linz (Rakousko)

Projekt je podpořen v rámci Programu celoživotního učení Grundtvig.
Kontaktní osoba: Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická



2) Obecně prospěšné aktivity

a. MDŽ 2013

GIC NORA o.p.s. se podílela na organizaci oslav MDŽ 2013 v Brně. Oslavy zahrnovaly následující akce:

7. března 2013

Panelová diskuse na FSS MU s názvem *Mužská bratrstva: Pronikání žen do vedení vědy* (panelová diskuse)

Diskutovaly:

- Ing. Zuzana Brzobohatá, poslankyně Evropského parlamentu
- Mgr. Hana Víznerová, SoÚ AV ČR, v.v.i.
- RNDr. Iva Sovadinová, Ph.D., PřF MU
- prof. RNDr. Jitka Ulrichová, CSc., prorektorka pro VaV, UP

Moderovala: Mgr. Marcela Linková, SoÚ AV ČR, v.v.i.

8. března 2013

V kavárně *Kunštátská Trojka*, se uskutečnil benefiční bazárek FEMY (www.femag.cz) a performance studentek Ateliéru tělového designu FAVU VUT na téma *Ženy ve vysokých pozicích*. Večerní program se odehrál v *Kabaretu Špaček*. Program zahrnoval divadelní představení *Divadla FESTE: Dealeři fyzické lásky* od dramatičky Anny Saavedry v režii Jiřího Honzírka. Po té následoval Koncert kapely VOBEZDUD a přehlídka feministických rukodělných prací s dražbou.

Oslavy MDŽ se konaly ve spolupráci s organizacemi Nesehnutí, Informační kancelář Evropského parlamentu v České republice, FSS MU, NKC – Ženy a věda, SoÚ AV ČR, v.v.i. . Za finanční podporu děkujeme Informační kanceláři Evropského parlamentu.

Kontaktní osoba: Lucie Jarkovská, Ph.D.



b. promítání dokumentu Miss Representation v MZK



PROMÍTÁNÍ: MISS REPRESENTATION

MISS REPRESENTATION

Kdy: 27. 11. 2013 v 18:00
Kde: Konferenční sál MZK

VSTUP ZDARMA

nora
Centrum informačního systému

Jennifer Newson / USA, 2011
anglicky / české titulky, 85 min

Dokument 'Miss Representation' má premiéru na filmovém festivalu v Sundance v r. 2011 a předkládá studii mediálního obrazu žen v hlavních amerických médiích. Film poukazuje na to, jak mainstreamová média svým způsobem zobrazují žen přispívají ke stavu nedostatečného zastoupení žen v mocenských a vlivných pozicích v USA. V dokumentu se k tématu vyjadřuje řada významných ženských osobností, např. bývalá ministryně zahraničních věcí Condoleezza Rice, herečky Jane Fonda, Geena Davis a Rosario Dawson. Film byl uveden v původním znění s českými titulky.

MEZ / ANUPE INFO USA Brno I/I

Dne 27. listopadu 2013 proběhlo v prostorách MZK v Brně promítání dokumentárního filmu USA *Miss Representation*. Dokument měl premiéru na filmovém festivalu v Sundance v roce 2011 a předkládá studii mediálního obrazu žen v hlavních amerických médiích. Film poukazuje na to, jak mainstreamová média svým způsobem zobrazování žen přispívají ke stavu nedostatečného zastoupení žen v mocenských a vlivných pozicích v USA. V dokumentu se k tématu vyjadřuje řada významných ženských osobností, např. bývalá ministryně zahraničních věcí Condoleezza Rice, herečky Jane Fonda, Geena Davis a Rosario Dawson. Film byl uveden v původním znění s českými titulky. Po zhlédnutí dokumentu byla pro divačky a diváky připravena odborná debata.

Promítání bylo zorganizováno ve spolupráci s Moravskou zemskou knihovnou a Americkým centrem Praha.

3) Ostatní činnost

a. realizace genderových auditů pro Tripitaka, o.s.

V r. 2013 realizovalo Genderové informační centrum NORA celkem 3 audity rovných příležitostí pro Tripitaka, o.s. Všechny audity se uskutečnily v Jihomoravském kraji, a to v *Hartmann Rico a. s.*, dále v *Dětském domově Dagmar* a v *Centru experimentálního divadla*.

b. kvantitativní analýza rozvojových potřeb a vzdělávání v Karlově pekárně s.r.o.

GIC NORA realizovalo vzdělávání v problematice age managementu a rovných příležitostí v *Karlově pekárně s.r.o.* jako subdodavatel vzdělávací společnosti *4Progress s.r.o.*

Pro Karlovu pekárnu s.r.o. rovněž v rámci subdodávky pro *4Progress s.r.o.* zpracovalo kvantitativní analýzu rozvojových a vzdělávacích potřeb.

c. příprava školicích materiálů pro Bosch Diesel (Real Coaching)

Pro zajištění školení managementu firmy *Bosch Diesel* vzdělávací agenturou *Real Coaching* byly týmem GIC Nora sestaveny školicí materiály, a to na témata:

- vedení lidí s ohledem na rovné příležitosti (základní pojmy, genderové stereotypy, komunikace s ohledem na genderovou rovnost, rovné příležitosti a příklady dobré praxe)
- motivace zaměstnaných s ohledem na rovnost žen a mužů (muži/ženy a kariéra, motivace s ohledem na rovné příležitosti)

Podklady byly zpracovány v podobě prezentací k zadaným tématům a obsahovaly řadu workshopových aktivit pro účastníky/účastnice školení.

d. magazín FEMAG

Na jaře 2012 vyšlo poslední tištěné dvojčíslo Feministického magazínu FEMA, z důvodu finanční neudržitelnosti tištěného média se v říjnu 2012 přesunul feministický magazín FEMA na web www.femag.cz. Rubriky, jako jsou Kultura a média, Komentáře, Osobní je politické, Stalo se, Věd(m)y a technologie a Kalendář akcí, jsou tak i nadále prostorem pro feministickou kritiku současného politického, kulturního a mediálního dění, ale i témat z osobního života. Mezi autorky článků se řadí jak redaktorky bývalé tištěné FEMY, tak i nové externí spolupracovnice a spolupracovníci z ČR, Slovenska i Polska. Online formát magazínu navíc umožňuje publikování aktuálnějších textů a větší interakci s čtenáři a čtenářkami formou diskusí přímo pod články či na Facebooku. FEMAG.CZ je od svého počátku čistě dobrovolnickou aktivitou. Na této činnosti spolupracujeme s organizací Nesehnutí a

jejím programem Ženská práva jsou lidská práva.

Kontaktní osoba: Mgr. Daniela Jungová

PROČ FEMINISTICKÝ MAGAZÍN? | REDAKCE | KONTAKT

PŘIHLÁŠIT | REGISTRACE | MASTAVENÍ

FEMAG.CZ
Feministický magazín online

Jsme na:

KULTURA A MÉDIA | KOMENTÁŘE | OSOBNÍ JE POLITICKÉ | STALO SE | VĚD(M)Y A TECHNOLOGE | KALENDÁŘ AKCÍ | TĚŠNÁ FEM

KULTURA A MÉDIA [Zobrazit vše](#)

Gravitace: od vizuální atraktivity k vnitřnímu prožitku

Gravitace: od vizuální atraktivity k vnitřnímu prožitku

Druhý život Marýny G.: recenze

NEJNOVĚJŠÍ ZPRÁVY

Gravitace: od vizuální atraktivity k vnitřnímu prožitku
Přestože od prvního uvedení filmu Gravitace (Gravity, Alfonso Cuarón) uběhlo již několik m...

Thank you NEWW!

Tým a spolupracující osoby

ředitelka

Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická

Absolventka oboru anglický jazyk a ekonomie (FF MU v Brně) a oboru mezinárodní vztahy (FSV UK). Po odchodu ze státní administrativy působila v poradenských firmách a zabývala se řízením projektů. Pracovala mj. pro Akademii věd ČR, VUT v Brně a Masarykovu univerzitu. Od r. 2009 spolupracuje s Genderovým informačním centrem NORA. Jeho ředitelkou se stala v r. 2011. Jako genderová expertka, případně auditorka se podílí na realizaci několika OP LZZ projektů.

supervizorka

Kateřina Machovcová, Ph.D.

Zabývá se především problematikou personálního managementu a uplatňování rovných příležitostí žen a mužů. Vystudovala sociální psychologii v doktorském studijním programu na FSS MU, věnovala se tématu gender v poradenství a terapii. Podílí se na výuce kurzu Metody prosazování genderové rovnosti v rámci oboru Genderová studia. Spolupracuje s dalšími organizacemi podílejícími se na prosazování rovných příležitostí na trhu práce.

senior expertka

Mgr. Martina Hynková

Během studií sociologie a genderových studií na Fakultě sociálních studií se zapojovala do výzkumných a vzdělávacích aktivit se zaměřením na rovné příležitosti žen a mužů. Nyní se v GIC Nora, v které působí od roku 2006, věnuje oblasti poradenství, genderových auditů a lektorování. Zajímá se především o téma genderovaného vzdělávacího systému a pracovního trhu.

HR konzultantka

Bc. Michaela Mořická

Je studentkou Fakulty sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně, na níž absolvovala obor Genderová studia a Sociologie. Nyní pokračuje ve studiu Veřejné politiky a lidských zdrojů se specializací na Personální management. S GIC NORA, o.p.s. spolupracuje při realizaci genderových auditů, přípravě školicích materiálů a vlastního lektorování. Jako partnerka se také podílí na projektech OP LZZ a zastává roli HR konzultantky, při které participuje na rozvoji a stabilizaci organizace.

socioložka

Mgr. Zdeňka Lechnerová

Působí v GIC NORA od roku 2012, kde se specializuje na metodologickou a analytickou stránku genderových výzkumů. Zaměřuje se zejména na kvantitativní a kvalitativní analýzu dat. Studovala sociologii v kombinaci s genderovými studii

na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity.

socioložka

Mgr. Blanka Plasová, PhD.

Je odbornou asistentkou Katedry sociální politiky a sociální práce na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně. Výzkumně se podílí na projektech souvisejících zejména s tématy nerovnováhy/harmonizace pracovního a rodinného života (na národní, mezinárodní i organizační úrovni) ve vztahu k péči o děti i seniory, rodinné politiky, politiky trhu práce a služeb péče o děti.

junior konzultantka

Zuzana Andrášovová

Studuje sociální antropologii a genderová studia na Fakultě sociálních studií MU. Podílí se na realizaci genderových auditů a veřejné reprezentaci Nory, pomáhá například s promítáním dokumentů pro veřejnost. Přispívá do internetové verze feministického časopisu Femag.

junior konzultantka

Kristýna Kňákalová

Je studentkou genderových studií na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity. Zabývá se především realizací genderových auditů a zpracováváním studijních materiálů zaměřujících se na genderovou problematiku.

genderová expertka

Mgr. Lucie Jarkovská, Ph.D.

Vystudovala sociologii na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity, kde v současné době působí jako asistentka na oboru genderových studií. Zajímá se především o genderovou socializaci, genderové aspekty výchovy a vzdělávání. Kromě výuky na univerzitě spolupracuje především na vzdělávacích projektech pro vyučující.

Správní rada

předsedkyně

PhDr. Iva Šmídová, Ph. D.

Působí na katedře sociologie Fakulty sociálních studií Masarykovy univerzity jako zastupující vedoucí oboru genderová studia. Přednáší kurzy sociologických teorií genderu, genderovou strukturu společnosti a kritická mužská studia. Realizovala výzkumy na téma rovných příležitostí žen a mužů v českých podnicích (2000-2002); alternativních životních drah mužů v ČR (1997-2003); rodin, kde pečují otcové (2004) a v současnosti pracuje na dvou výzkumných projektech: představy a náplň rodičovství před a po narození prvního dítěte (IVRIS) a vliv vzdělání na očekávané uplatnění na trhu práce z hlediska genderu (GAČR). Je spoluzakladatelkou Gender centra FSS MU (2000) a koordinovala v Brně několikaletý cyklus přednášek a seminářů „Gender pro učitele“ (1998 – 2002).

členka správní rady, zmocněnkyně

Mgr. Kateřina Machovcová, Ph.D.

člen správní rady

Mgr. Lukáš Sedláček

Studuje v doktorském programu psychologie na Fakultě sociálních studií. Působí jako psycholog. Zabývá se tématy spojenými se sexualitou a také podporou aktivního otcovství.

Dozorčí rada

členka dozorčí rady

Věra Eliášová, Ph.D.

Působí na Katedře anglistiky Pedagogické fakulty Masarykovy univerzity v Brně, kde učí anglickou literaturu. Její specializací jsou ženské spisovatelky od devatenáctého století až po současnost. Přispívá do časopisu FEMA filmovými recenzemi. V předchozích letech studovala a působila v USA, kde mimo jiné učila ženská studia na Rutgers University. Je zakládající členkou brněnského sdružení Medůza, které v polovině devadesátých let minulého století propagovalo problematiku genderu ve společnosti, uspořádalo jednu z prvních feministických konferencí v České republice, vydalo několik knížek a shromáždilo knihovnu s ženskou a feministickou tematikou.

členka dozorčí rady

MVDr. Pavla Hobstová

Novinářka a dokumentaristka zaměřující se na problematiku sociálních menšin, genderu a občanského aktivismu. Přispívá m.j. do týdeníku Respekt či do Lidových novin, dříve připravovala dokumenty pro ČT. Pavla Hobstová roku 2005 úspěšně zpracovala roční grant nadace Open Society Fund, díky jehož podpoře publikovala v

Respektu reportáže z jižní Moravy na téma korupce v komunální politice.

členka dozorčí rady

Mgr. Kristýna Pešáková

Na Filozofické fakultě Masarykovy univerzity absolvovala bakalářské studium oboru sociální pedagogika a poradenství, na Fakultě sociálních studií MU magisterské studium oboru sociální politika a sociální práce, ve kterém pokračuje i v rámci doktorského studia. Několik let byla dobrovolnicí v různých organizacích (CESOP, Ratolest, Amnesty International), později poznala NESEHNUTÍ a stala se dobrovolnicí kampaně Bezpečí pro uprchlíky, poté kampaně Ženská práva jsou lidská práva a zanedlouho na to se stala i zaměstnankyní NESEHNUTÍ. V rámci programu Ženská práva jsou lidská práva také přednáší o násilí na ženách.

Účetní uzávěrka

Rozvaha podle Přílohy č. 1
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

Rozvaha ve zjednodušeném rozsahu

k 31.12.2013
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky
Genderové informační centrum
Ševčenkova 2
Brno 42
642 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
28929716

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	1		
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2		
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	3		
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	4		
IV.	Oprávy k dlouhodobému majetku celkem	5		
B.	Krátkodobý majetek celkem	6	412	52
I.	Zásoby celkem	7		14
II.	Pohledávky celkem	8	114	
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	9	298	38
IV.	Jiná aktiva celkem	10		
	Aktiva celkem	11	412	52
Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem	12	-2	-86
I.	Jméni celkem	13		
II.	Výsledek hospodaření celkem	14	-2	-86
B.	Cizí zdroje celkem	15	414	138
I.	Rezervy celkem	16		
II.	Dlouhodobé závazky celkem	17		
III.	Krátkodobé závazky celkem	18	129	138
IV.	Jiná pasiva celkem	19	285	
	Pasiva celkem	20	412	52

Sestaveno dne: 28.03.2014	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání Informační a osvětlová činnost	Pozn.:

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY V ZJEDNODUŠENÉM ROZSAHU

k 31.12.2013
(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

Účetní jednotka doručit:
1 x příslušnému finančnímu
orgánu

IČO
28029716

Genderové informační centrum
Ševčenkova 2
Brno 42
642 00

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní 5	Hospodářská 6	Celkem 7
A.	Náklady	1			
I.	Spotřebované nákupy celkem	2	3		3
II.	Služby celkem	3	194		194
III.	Osobní náklady celkem	4	483		483
IV.	Daně a poplatky celkem	5			
V.	Ostatní náklady celkem	6	3		3
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	7			
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem	8			
VIII.	Daň z příjmů celkem	9			
	Náklady celkem	10	663		663
B.	Výnosy	11			
I.	Tržby za vlastní výkony a zboží celkem	12	211		211
II.	Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem	13			
III.	Aktivace celkem	14			
IV.	Ostatní výnosy celkem	15			
V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem	16			
VI.	Přijaté příspěvky celkem	17	10		10
VII.	Provozní dotace celkem	18	411		411
	Výnosy celkem	19	632		632
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	20	-31		-31
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	21	-31		-31

Sestaveno dne: 28.03.2014		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání Informační a osvětlová činnost	Pozn.: